

## Principper for ansvarlige investeringer foretaget af Danmarks Genopretningsfond A/S (ESG-politik)

1. Formål og anvendelsesområde  
Målet med nærværende politik er at beskytte værdien af de af Danmarks Genopretningsfond ("Fonden") udøvede aktiviteter gennem et vedvarende fokus på og respekt for samfundsansvar. Samtidig er det ønsket, at Fondens arbejde med samfundsansvar skal komme de medarbejdere, virksomheder og lokalsamfund, som berøres, til gode.

Politikken beskriver de overordnede retningslinjer og principper for Fondens ageren som ansvarlig investor, herunder principperne for Fondens inddragelse af samfundsansvar i forbindelse med udøvelsen af Fondens aktiviteter.

Fonden optræder som en ansvarlig investor og ønsker at agere inden for rammerne af en ansvarlig politik for samfundsansvar. Således forventes Fonden også i videst muligt omfang at udøve sine aktiviteter i overensstemmelse med de til enhver tid bærende principper for samfundsansvar. Nærværende politik er udarbejdet med henblik på at definere rammerne herfor. Politikken er tilpasset Fondens formål og særlige virke som statsligt aktieselskab.

2. Forudsætninger og integration

Fondens arbejde med samfundsansvar tager udgangspunkt i en række overordnede betragtninger:

- Fondens arbejde med samfundsansvar skal være præget af konsistens, forudsigelighed, seriøsitet og åbenhed og skal hvile på fakta frem for subjektive vurderinger.
- Fondens politik for samfundsansvar hviler i høj grad på stringente kriterier, idet den henviser til politisk vedtagne strukturer i form af national lovgivning og internationale aftaler.

Fonden arbejder løbende på at integrere hensyn til samfundsansvar i Fondens daglige aktiviteter, og Fonden ser analysen af disse forhold som et vigtigt og relevant element i Fondens arbejde med risi-kostyring.

Fonden forventer, at de virksomheder, som Fonden foretager investeringer i, forholder sig til deres samfundsansvar og fastsætter de nødvendige politikker og procedurer i den henseende.

Fonden investerer ikke i virksomheder, der bevidst og gentagne gange bryder regler, der er fastsat af nationale myndigheder på de markeder, hvor selskabet arbejder, eller af internationale organisationer med Danmarks tiltrædelse.

3. Politik

- 3.1. Fondens fundament

Fonden tager afsæt i de 10 generelle principper i FN-initiativet Global Compact, som er 10 principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar samt i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGP). FN's retningslinjer anvender Fonden som minimumstandard på området for menneskerettigheder, og Fonden inddrager ligeledes OECD's guidelines for Multinational Enterprises.

Fondens politik for samfundsansvar knytter sig til Fondens formål om at give visse store, ellers sunde, samfunds bærende danske virksomheder mulighed for at få reetableret deres kapitalgrundlag. Dette formål opfylder Fonden ved at foretage egenkapitalinvesteringer i de virksomheder, som Fonden finder egnede hertil. Fonden agerer som investor of last resort og skal således ikke fortrænge eksisterende, velfungerende markedsmæssige løsninger. Fonden lægger vægt på, at arbejdet med samfundsansvar skal hænge sammen med Fondens samfundsøkonomiske opgave og være integreret i Fondens forretning.

3.2. CSR-kerneaktiviteter

3.2.1. Samfundsansvarlig investor

Som investor har Fonden en særlig forpligtelse til at værne om og inspirere til samfundsansvar og bæredygtighed i de finansieringssammenhænge, som Fonden indgår i.

Fonden har som mål selv at efterleve ovennævnte principper og retningslinjer, og som samfundsansvarlig investor forventer Fonden, at de virksomheder, Fonden finansierer eller i øvrigt har forretningsrelationer til, har samme fokus i håndteringen af deres indvirkninger på bæredygtigheden.

3.2.2. Fonden som ansvarlig arbejdsplads

Fonden har fokus på at respektere menneskerettighederne med udgangspunkt i UNGP's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv. Fondens mål er at skabe og værne om et sundt og udviklende arbejdsmiljø med fokus på bl.a. trivsel, arbejdstagerrettigheder og imødegåelse af diskrimination. Fonden har som virksomhed fokus på lige muligheder og en kønsmæssig balanceret sammensætning af medarbejderstaben.

Det er Fondens opfattelse, at en arbejdsplads, hvor medarbejderne oplever at have ansvar og indflydelse og mulighed for løbende at udvikle deres kompetencer, er det bedste grundlag for langsigtet jobtilfredshed og dermed den bedste forebyggelse af nedslidning og jobrelateret stress. I hverdagen lægger Fonden derfor stor vægt på dialog om trivsel, information om forebyggende tiltag og løbende udvikling af medarbejdernes personlige og faglige kompetencer.

3.2.3. Forretningsetisk adfærd hos medarbejdere og samarbejdspartnere

Som virksomhed forventer Fonden, at medarbejderne assisterer Fonden med at leve op til Fondens samfundsansvar og løbende sikre sig, at Fonden – i alt hvad denne foretager sig – søger at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på internationale principper for social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Dette ansvar omfatter også Fondens samarbejdspartnere og leverandører, og Fonden arbejder derfor for at sikre klar kommunikation til Fondens respektive interessenter om forventningerne på dette område.

Fondens medarbejdere er alle pålagt at overholde Fondens Code of Conduct for etisk adfærd med særligt fokus på at imødegå korrupsion, hvidvask, interesse- og habilitetsproblemer, insiderhandel og markedsm Manipulation samt at sikre korrekt håndtering af fortroligt materiale og persondata.

3.2.4. Miljøbevidst virksomhed

Fonden tænker miljø, herunder klima, proaktivt ind i Fondens daglige aktiviteter. Fondens mål er at reducere aftryk på miljøet mest mulig. Fondens arbejdsområde indebærer almindelige kontoraktiviteter, visse forretningsrejser og virksomhedsbesøg og Fondens miljøpåvirkning består derfor af det relaterede energi- og ressourceforbrug, som Fonden forsøger at begrænse mest muligt.

4. Åbenhed og information

Fonden lægger vægt på en høj grad af åbenhed omkring sine aktiviteter i relation til samfundsansvar.

Fondens bestyrelse godkender årligt en rapportering om samfundsansvar, der beskriver Fondens arbejde og processer på området og offentliggøres som en integreret del eller sammen med Fondens årsrapport.

5. Eksklusion

Oplysning om, at en given virksomhed har - eller mistænkes for at have - tilsidesat Fondens politik for samfundsansvar, er udgangspunkt for en engagementproces. Som led i en sådan proces undersøges de

relevante anklager nærmere, og hvis disse bekræftes, optages en dialog med virksomheden om, hvordan de kritiserede forhold kan løses eller væsentligt forbedres.

Dialog og fokus på forbedringer er Fondens foretrukne redskab i spørgsmål om samfundsansvar, mens eksklusion ses som et redskab, der kan tages i anvendelse, når alle andre muligheder er udtømte.

6. Rapportering

Fondens direktion foretager en løbende rapportering til Fondens bestyrelse om arbejdet med samfundsansvar. Spørgsmål vedrørende politikken, som den daglige ledelse mener giver anledning til tvivl, forelægges for Fondens bestyrelse.

7. Ansvar og revision

Fondens politik for samfundsansvar fastlægges af Fondens bestyrelse og revideres én gang årligt, i hvorved bestyrelsen foretager en vurdering af, om politikken fortsat er betryggende. Som led i denne årlige revision foretager bestyrelsen ligeledes en vurdering af Fondens strategi for arbejdet med samfundsansvar i det kommende år.

Fondens daglige ledelse varetager Fondens investeringer inden for disse rammer og har sammen med Fondens bestyrelse ansvaret for, at rammerne overholdes.